

La Jasette du Soutien

Mise en page - Kathleen Michaud

Production - Exécutif du SSSDP

Année 2018 — No 11 — Décembre 2018

Mot du Président

Les membres du comité exécutif joignent leurs voix à la mienne afin de vous souhaiter de joyeuses fêtes et une belle année 2019!

Profitez bien de vos deux semaines de congés pour prendre un temps de pause bien mérité auprès de vos proches.

En somme, on vous souhaite que l'année 2019 soit à la hauteur de vos aspirations, tant personnelles que professionnelles!

Au plaisir de vous retrouver... l'an prochain !

Jonathan

Camp Vol d'été Leucan-CSN

leucan 



En ce temps des fêtes qui approchent, il est important de penser aux personnes dans le besoin. Le camp Vol d'été Leucan-CSN est un organisme qui aide les familles dont les enfants sont atteints de cancer. Chaque petit geste peut faire une grande différence! Merci, d'aider nos familles d'enfants malades.

À votre agenda

- 10 décembre : congé préscolaire
- 21 décembre au 7 janvier: fermeture du bureau
- 24 décembre au 4 janvier: congé des fêtes
- 7 janvier : journée pédagogique
- 21 janvier : congé préscolaire
- 28 janvier : congé préscolaire



Retour sur l'assemblée du 19 novembre

Premièrement, à votre demande, nous avons réussi à faire une assemblée en même temps à deux endroits différents. Nous étions en visioconférence à Rimouski et à Mont-Joli. Je crois que cette nouvelle façon de faire va nous élargir les possibilités dans l'avenir.

Malgré les efforts que nous avons faits, nous avons eu un très faible taux de participation, donc nous n'avons pas eu de quorum. Nous devons voter pour nos futurs changements à l'assurance collective.

Voici les principaux changements apportés auxquels nous devons voter:

D'adopter les conditions de renouvellement des assurances au 1er janvier 2019 comme négociées par le comité des assurances incluant les modifications suivantes :

- ♦ Ajout de la couverture « glucomètre Freestyle »;
- ♦ Mise en commun de l'assurance voyage à 50 000 \$ par certificat;
- ♦ Mise en commun des médicaments à coûts élevés à 200 000 \$ par certificat.

D'adopter l'augmentation de la rente d'intégration à 75 % en assurance salaire de longue durée.

D'adopter les taux et la nouvelle structure des soins dentaires, comme négociés par le comité des assurances avec la mise en application de ceux-ci au 31 mars 2019.

D'adopter les taux et la nouvelle structure du régime d'assurance maladie, comme négociés par le comité des assurances avec la mise en application de ceux-ci au 31 mars 2019.

Jonathan

La blague à Bruno

Une famille était au restaurant chinois. Le père était entrain d'ouvrir son biscuit chinois.

Le message disait: donner de l'amour à vos erreurs .

Mon père s'est tourné vers nous et il nous a donné des bisous sur le front...

Bruno



Luttes syndicales historiques

Les syndicats travaillent chaque jour pour défendre les droits qu'ils ont obtenus lors de luttes. En plus ils se battent pour obtenir de nouveaux droits pour l'ensemble de leur membre. Voici un bref aperçu historique des gains significatifs qui sont encore très utiles pour les travailleurs à ce jour :

- : La lutte pour une semaine de travail plus courte.
- : La Grève générale de Winnipeg qui fut la grève la plus grande de l'histoire du Canada en ouvrant la voie à une réforme de la législation sur le travail, qui par la suite a mené à la naissance de l'assurance-chômage.
- : 6 semaines après le retour au travail qui suit la grève chez Ford à Windsor, une décision importante a été tranchée, soit la Décision Rand, qui indique que tous ceux qui bénéficient des avantages des syndicats devraient payer des cotisations.
- : Les fonctionnaires obtiennent le droit de négocier collectivement.
- : Également dans les années 60, apparaît le droit à la sécurité au travail.
- : Début des prestations parentales et de maternités.

Pour conclure, il est de la responsabilité de nous tous de préserver les acquis durement gagnés et même de faire de nouveaux gains pour que les prochaines générations puissent en bénéficier à leur tour.



Nous vous visitons présentement dans les écoles afin de discuter avec vous du FONDATION, pour vous aider à planifier votre retraite.

Nous sommes là pour vous informer et vous aider à faire un choix éclairé concernant votre argent.

Vous pouvez communiquer avec Esther ou Denise au numéro suivant: 418-722-9465 poste 2465

Ou vous pouvez communiquer avec Mme Karine Côté au conseil central: 418-723-7817.

Denise Langlois, trésorière

La tournée des établissements

Le comité exécutif commence bientôt la tournée des établissements 2018-2019. Comme par l'an passé, le comité se déplace dans vos écoles afin de discuter avec vous. Au cours de l'année, vous allez recevoir un courriel pour vous informer de notre visite. Votre présence à cette réunion est très appréciée!

Le 4 décembre: Ste-Agnès et Ste-Yves

Le 5 décembre: Norjoli et Ste-Angèle

Le 11 décembre: St-Gabriel et les Hauteurs

Le 13 décembre: Ste-Odile et Ste-Blandine



Dans le dernier journal vous avez sans doute remarqué la photo de nous avec Madame Annie Charland, présidente du secteur scolaire. J'ai décidé de vous faire le portrait de ce que ça représente le secteur scolaire.

Le secteur scolaire regroupe 37 syndicats affiliés à la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP/CSN), représentant environ 30 000 employés-de soutiens présents dans 31 commissions scolaires francophones et 2 commissions scolaires anglophones.

C'est le plus grand regroupement de personnel de soutien des commissions scolaires au Québec. On y retrouve les catégories d'emplois suivants :

- Soutien technique et para technique
- Soutien administratif
- Soutien manuel

Ces employés œuvrent dans 3 secteurs d'activités distincts soient le secteur général, l'adaptation scolaire et les services de garde.

Le secteur scolaire a pour but de promouvoir les intérêts professionnels, économiques, sociaux et politiques des syndicats affiliés et de leurs membres.



Bureau principal de Rimouski:

École Langevin, porte 6

(passez par la rue Potvin, c'est la porte avec la pente à 3 niveaux!)

105, rue St-Jean-Baptiste Ouest, local 209

Rimouski, Québec, G5L 4J2

Bureau de Mont-Joli:

CFA Mont-Joli - Mitis, entrée de l'administration, 2e étage

1632, rue Lindsay, local 211B

Mont-Joli, Québec, G5H 3A6

Horaire du service aux membres (au bureau de...):

Rimouski - Les mardi et jeudi de 12h30 à 15h30

Mont-Joli - Le mercredi de 12h30 à 15h30

Téléphone : 2465 (interne)

418-722-9465 (externe)

Fax : 418-722-9420

Courriel : syndicat@csphares.qc.ca

Site web : <https://sssdp.monsyndicat.org/>

Facebook : <https://www.facebook.com/groups/SSSDesPhares/>